# **UNI PDR 125:2022**

**PARITÀ DI GENERE** 



Le società decidono di implementare la Prassi di Riferimento 125 sulla parità di Genere (PdR 125:2022) su base volontaria perchè:

- È una prassi di riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni.
- Promuove l'equità tra uomini e donne nel lavoro.
- Aiuta le aziende a misurare e migliorare la propria cultura inclusiva.

#### È considerata importante perché:

- Favorisce un ambiente di lavoro equo e rispettoso.
- Valorizza le competenze indipendentemente dal genere.
- Contribuisce al benessere di tutti i dipendenti

## L'applicazione prevede:

- La definizione di Politiche e procedure per l'inclusione.
- Formazione su parità di genere e prevenzione delle discriminazioni.
- Comunicazione chiara dei diritti e canali per segnalazioni.
- Il monitoraggio degli indicatori di sistema che devono essere rendicontati periodicamente
- Nomina di un Comitato Guida che monitori le prestazioni e gestisca le attività del sistema

## Come diventare parte attiva dell'applicazione?

- Partecipare attivamente alla cultura inclusiva.
- Segnalare comportamenti scorretti o discriminatori.
- Contribuire al miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

#### La Prassi di Riferimento si articola su 6 aree chiave:

- Cultura e strategia
- Governance
- Gestione delle risorse umane
- Opportunità di crescita per le donne
- Equità salariale
- Conciliazione vita-lavoro

### La parità di genere riguarda tutti noi.

Costruiamo insieme un ambiente di lavoro più giusto, rispettoso e inclusivo.

Link per scaricare gratuitamente la PdR 125: <a href="https://store.uni.com/uni-pdr-125-2022">https://store.uni.com/uni-pdr-125-2022</a>



La presente informativa, è considerata come materiale didattico e/o di supporto per attività di informazione. È prevista la divulgazione/distribuzione mediante affissione in bacheca, invio mezzo mail, incontro tematico.

> L'informativa è disponibile anche all'indirizzo web http://www.myaprotect.eu/category/downloads/



L'AFORISMA PER VOI



UNI PDR 125:2022



